

審 查 報 告 書

2001. 12. 22

총무위원회

1. 審 查 經 過

- 가. 提出日字 : 2001. 11. 20
- 나. 提出者 : 瑞山市長
- 다. 回附日字 : 2001. 11. 22
- 라. 上程日字 : 2001. 12. 21

2. 提案說明要旨(提案說明 : 自治行政課長 崔鎮珪)

가. 提案理由

- 여성공무원의 출산 전후 충분한 휴식기간 부여로 모자건강 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원의 출산휴가 기간을 현행 60일에서 90일로 하는 행정자치부의 지방공무원 복무조례 표준안이 마련되어, 현행 출산휴가일수가 60일로 되어 있는 서산시지방공무원복무조례를 행정자치부 표준안과 같게 개정 하려는 것임.

나. 主要骨子

- 여성공무원의 출산휴가 기간을 “60일”에서 “90일”로 개정

3. 專門委員 檢討意見 要旨

- 본 개정 조례안은 중앙의 표준안에 의거 전시군이 공통되는 사항으로서 여성공직사회의 활성화를 도모하기 위하여
- 출산 전후 충분한 휴식기간을 주므로써 모자건강 증진과 출산의 부담으로 인한 사회 활동이 위축되지 않도록 출산휴가 기간을 현행 60일에서 90일로 연장하는 것으로 본 개정 조례안과 같이 개정하여도 별다른 문제점이 없을 것으로 사료됨

4. 主要質疑 및 答辯要旨 : 생략

5. 討論 및 小數意見 : 없었음

6. 審査結果 : 원안가결

의안번호	제 224 호
의결 년 월 일	2001. (제 호)

서산시지방공무원복무조례중개정조례안

제 출 자	서 산 시 장
제출년월일	2001. 11. 20.

서산시지방공무원복무조례중개정조례안

의안
번호

234

제출년월일 : 2001. 11. 20 .

제출자 : 서 산 시 장

□ 개정이유

- 여성공무원의 출산 전후 충분한 휴식기간 부여로 모자건강 증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원의 출산휴가 기간을 현행 60일에서 90일로 하는 행정자치부의 지방공무원복무조례 표준안이 마련되어, 현행 출산휴가일수가 60일로 되어 있는 서산시지방공무원복무조례를 행정자치부 표준안과 같게 개정하려는 것임.

□ 주요골자

- 여성공무원의 출산휴가 기간을 "60일"에서 "90일"로 개정(안 제23조제2항).

□ 참고사항

- 국가공무원복무규정 제20조
- 충청남도 행정12100-2432(2001.09.28)호 (표준안)
- 입법예고 및 규제개혁 심의회 : 필요 없음.
- 지방자치법 제21조의 규정에 의한 공포예정보고 : 생략함.

2001. 10. 17. 7월 2

서산시지방공무원복무조례중개정조례안

서산시지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제23조제2항중 “60”을 “90”으로 한다.

부 칙

이 조례는 2001. 11. 1부터 시행한다. 다만, 2001.11.1 이후 이 조례 시행일 이전에 종전의 규정에 의거 60일의 출산휴가를 허가한 여자공무원에 대하여는 제23조 제2항의 개정규정을 적용하여 출산휴가 기간은 90일로 허가한 것으로 본다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제23조(특별휴가) ①(생략)</p> <p>②임신중의 여자공무원은 그 출산의 전후를 통하여 60일 이내의 출산휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. (생략)</p>	<p>제23조(특별휴가) ①(현행과 같음)</p> <p>②-----</p> <p style="text-align: right;">-----90-----</p> <p>-----</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. (현행과 같음)</p>